

# High Potential – Programm für zukünftige Führungskräfte

## *Das perfekte High Potential Programm*

Das Potential der Zukunft gilt es heute zu fördern. Ihre jungen Mitarbeiter sind Rohdiamanten die geschliffen werden wollen.. Sie benötigen viel Erfahrung in praktischen Belangen sowie eine fundierte Fachkenntnis. Die Erweiterung der persönlichen Fähigkeiten und Kompetenzen ist ebenso ein zentraler Bestandteil des Entwicklungsprozesses.

**Konzept: Modulares Entwicklungsprogramm für Talente, Nachwuchsführungskräfte und High Potentials**

- 1.) Modular aufgebautes Entwicklungs- und Weiterbildungsprogramm
- 2.) Modulmix aus soft skills und hard facts
- 3.) Module sind ebenfalls als Einzelseminare wählbar
- 4.) Module sind individuell an die Branchen anzupassen

## *Erfolgsgaranten/Verkaufsargumente*

- 1.) Zielorientierte Vorgehensweise auf Basis einer Potenzialanalyse
- 2.) Trainer aus der Wirtschaft für die Wirtschaft
- 3.) Ausgewogene Kombination aus Theorievermittlung und praktischer Anwendung in Form von betriebsrelevanten Projekten
- 4.) Selbstreflexion
- 5.) Einbindung eines strukturierten Feedbackprozesses mit der Möglichkeit eines persönlichen Coachings
- 6.) Austausch der Teilnehmer: Mentorenprogramm und Lernen von success stories

## *Zielgruppe*

- 1.) Junge, motivierte Fachkräfte die in Zukunft Verantwortung übernehmen wollen
  - 2.) Verdiente Mitarbeiter, die in eine Führungsposition wechseln
  - 3.) Verdiente Mitarbeiter die diese Ausbildung als Auszeichnung bekommen
- Anm.: Die Tiefe der Inhalte wird an die Zielgruppe angepaßt. Die Ausbildung soll zur Kadarschmiede für (Nachwuchs-) Führungskräfte dienen

## *Inhalte- und Lernziele*

- Bedeutung von Führung im Unternehmen erkennen
- Eigene Rolle als Führungskraft verinnerlichen
- Aneignen von notwendigen, fachlichen Managementkompetenzen
- Aneignen von notwendigen sozialen Managementkompetenzen
- Aneignen von notwendigen Methoden-Know-How

## *Modulaufbau*

- **Management Basics**
  - Definition und Begriffe, Geschichte und Entwicklung, Managementperspektiven, Strategisches Management, Unternehmensorganisation, Management by Konzepte,
- **Qualitäts- und Prozessmanagement**
  - Definition und Begriffe, Geschichte und Entwicklung, Kundenerwartungen, Herausforderungen, Q – Kosten, Rollen im Q – Prozess, ISO Normen und ISO 9001, Prozessmanagement, DEMI – Logik, Audit,
- **Projekt- und Changemanagement**
  - Grundlagen des PM`s, Prozesse des PM`s, Start und Abschluss von Projekten, Veränderung & Widerstand, Case Study
- **Personalmanagement**
  - Definition, Recruiting, Personalentwicklung, Personalmarketing, Mitarbeitergespräch, Case Study
- **Selbstmanagement**
  - Stress- und Zeitmanagement, Entscheidungsverhalten, ...
- **Präsentation & Kommunikation**
  - Richtig präsentieren und kommunizieren ... an BPC Seminarinhalte anpassen
- **Individuum, Gruppe, Team**
  - Führung, Konflikt- & Krisenmanagement

## *Weitere mögliche Inhalte*

- Betriebswirtschaft
- Corporate Social Responsibility
- Gesundheitsmanagement
- Führung in Familienunternehmen
- Führung in interkulturellen Unternehmen
- Das Training könnte von einem Coach begleitet werden. Reflexionseinheiten können während des Trainings zusätzlich den Lernerfolg unterstützen.
- Coaching – kann im Anschluss an ein Training erfolgen

## *Durchführung*

- **Qualifikationsprojekt, wo sich Teilnehmer darum bewerben müssen**
- **Aufnahme in eine Schulungsinitiative wo potentielle Kandidaten von den Führungskräften ausgesucht werden**
- **Incentive Programm für sehr gute Mitarbeiter**
- **PE – Maßnahme aufgrund einer Potentialanalyse**